



NEPCon OÜ hereby confirms that the Chain of Custody system of
Tiskárna Helbich, a.s.

Valchařská 36
Brno, 614 00
Czech Republic

has been assessed and certified as meeting the requirements of
FSC-STD-40-004 V3-0; FSC-STD-50-001 V2-0

The certificate is valid from 15-01-2019 to 14-01-2024
Certificate version date: 15-01-2019

Scope of certificate

Certificate type: Single Chain of Custody

Certificate registration code

NC-COC-012367

FSC License Code

FSC-C117597

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Laura Terrall Kohler', is written over a horizontal line.

Laura Terrall Kohler
Director, NEPCon Assurance
Filosoofi 31, Tartu
Estonia

Specific information regarding products and sites is listed in the appendix(es) of this certificate.
The validity and exact scope covered by this certificate shall always be verified at www.info.fsc.org.

FSC™ A000535 | The mark of responsible forestry | www.ic.fsc.org

This certificate itself does not constitute evidence that particular product supplied by the certificate holder is FSC™ certified [or FSC Controlled Wood].

Products offered, shipped or sold by the certificate holder can only be considered covered by the scope of this certificate when the required FSC claim is clearly stated on invoices and shipping documents.
The physical printed certificate remains the property of NEPCon OÜ and shall be returned upon request.

Veřejný závazek ohledně dodržování základních pracovních požadavků FSC

Společnost Tiskárna Helbich, a.s., se zavazuje dodržovat základní pracovní požadavky FSC, které jsou uvedeny níže:

Dětská práce:

- A) Nejsou zaměstnání pracovníci mladší 15 let.
- B) Žádná osoba mladší 18 let není zaměstnána při nebezpečných nebo těžkých pracích, s výjimkou školení v rámci schválených vnitrostátních zákonných předpisů a nařízení.
- C) Zakázány jsou nejhorší formy dětské práce.

Nucená práce:

- A) Pracovní vztahy jsou dobrovolné a založené na vzájemném souhlasu, bez hrozby sankcí.
- B) Neexistuje žádný důkaz o jakýchkoli praktikách svědčících o nucené nebo povinné práci, mimo jiné včetně následujících:
 - fyzické a sexuální násilí
 - dluhové otroctví
 - zadržování mezd/včetně zaplacení zaměstnaneckých poplatků a/nebo úhrady zálohy při nástupu do zaměstnání
 - omezení mobility/pohybu
 - zadržování pasů a dokladů totožnosti
 - vyhrožování udání úřadům.

Diskriminace v zaměstnání a při práci:

- A) Postupy v zaměstnání a při práci jsou nediskriminační.

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání:

- A) Pracovníci si mohou založit organizaci pracovníků nebo se k ní připojit na základě vlastní volby.
- B) Je uznána úplná svoboda organizací pracovníků při vytváření vlastních stanov a pravidel.
- C) Pracovníkům jsou uznána práva na zapojení se do zákonných činností spojených se založením nebo připojením se k organizaci pracovníků nebo i práva zdržet se uvedeného a nediskriminuje nebo netrestá pracovníky za uplatňování těchto práv.
- D) Společnost se zavazuje jednat se zákonně založenými organizacemi pracovníků a/nebo řádně vybranými zástupci v dobré víře a s maximálním úsilím dosáhnout dohody o kolektivním vyjednávání.
- E) Kolektivní smlouvy se uplatňují tam, kde existují.

V Brně dne 18. 7. 2022



Robert Filka
obchodní ředitel

TISKÁRNA HELBICH, a.s.
Valchařská 36, 614 00 Brno
DIČ: CZ25592505, IČ: 255 92 505

Ing. Robert Helbich
předseda představenstva